

## Fra rekruttering til fratrædelse

# HR-løsning til uddannelsessektoren

*leveret med indgående kendskab til uddannelsessektoren og et særligt erfa-fællesskab med andre skoler.*

### Branchemæssige fordele

INNOMATE HR håndterer en lang række af uddannelsessektorens særlige HR-opgaver. Løsningen bygger på et stort kendskab til både sektoren som helhed og til forskellige typer skoler. Med nem adgang til data og automatiserede arbejds-gange understøttes arbejdet med:

- branchespecifikke ansættelseskrav
- lektorkvalificering/adjunktforløb
- opfølgning på årsopgaveoversigt eller opgaveportefølje,
- MUS og kompetencevurdering
- formel pædagogisk kompetence, censor- og undervisningskompetencer, kurser m.m.
- prøvetidssamtaler efter forskellige overenskomster
- opfølgning på sygefravær m.v.

Med udgangspunkt i branchefokus er der rig mulighed for at skræddersy systemet til egen HR-praksis .

### Udviklingsfællesskab

INNOMATE HR til uddannelsessektoren udvikles løbende i et tæt samarbejde med skolerne på baggrund af bruger-specifikke ønsker og myndighedskrav til sektoren. Jævnlig erfaringer bidrager til at kvalitetssikre anvendelse og udvikling, og danner ramme for erfaringsudveksling mellem skolerne.

### Teknik

Løsningen kan integreres med studieadministrative systemer som EASY A/C, LUDUS og SIS, hvorved medarbejderstamdata, skolefagstabeller og undervisnings- og censorkompetencer o.l. kan importeres og løbende opdateres. Der er mulighed for at forenkle brugeradgangen med Single Sign-On og andre sign-on løsninger som UNI-Login og WAYF.



### Brugere

Systemet anvendes bredt inden for uddannelsessektoren. Erhvervsskoler, gymnasier, VUC'er, SOSU-skoler, erhvervsakademier m.v. - mere end 50 uddannelsesinstitutioner med tilsammen over 15.000 medarbejdere er brugere af systemet.

**Læs mere om systemets generelle funktionalitet i produktbladene om INNOMATE HR.**

#### CPH Business

*Vi er ved at skabe samspil mellem flere af vores HR-processer via INNOMATE HR og systemets workflowstyring – bl.a. onboarding, prøvetidssamtaler, lektorkvalificering og MUS. Og her oplever vi samarbejdet med INNOMATE som særdeles godt. Ane-Kathrine Banke, Konsulent.*

#### SOSU Sjælland

*Med INNOMATE HR har vi fået effektive digitale handlemuligheder – en mere sikker håndtering af HR-opgaver og processer og styrket HR- og ledelsesinformation. Og den nemme tilgang til systemet gør, at vi sparer en masse tid. Anne Kirstine Hull Fregerslev, HR Konsulent.*